

Põhja prefektuuri juhtide koolitus

2024

Eesmärk

Koolituse eesmärk on arendada juhtide võimet suunata töötajaid vastutuse võtmises ja iseseisvate eesmärkide seadmisel, suurendades nende isiklikku ja tööalast arengut. Koolitus pakub praktilisi tööriistu ning meetodeid keeruliste juhtimisolukordade lahendamiseks, sealhulgas keeruliste vestluste pidamiseks, töötajate motiveerimiseks ja negatiivsete hoiakute juhtimiseks meeskonnas. Fookus on ka juhi enesehoidmisel stressirohketes olukordades, tagades, et nad suudavad säilitada efektiivsuse ja enesekindluse ka pingelistes olukordades.

***NB!** Juhtide koolitus valmib lõplikult koolituspäeval kohapeal tulenevalt osalejate täpsest vajadusest tol perioodil ning seetõttu on planeeritud rohkelt aega aruteludele ning omavaheliste kogemuste jagamisele. Grupist lähtuv paindlikkus on oluline osa koolitusest.*

Esialgne päevakava

09:00 – 10:30 Sissejuhatus, vastutuse andmise ja vastu võtmise barjäärid

- Tutvumine, eesmärkide ja ootuste kogumine
- Harjutus: vastutuse mõistmise ja võtmise barjäärid – grupiarutelu ja praktiline töö
- Kuidas suunata töötajaid vastutuse võtmisel ja iseseisvalt eesmärkide seadmisel
- Meeskonna sooritusvõime indeksi arvutamine, et tuvastada iga juhi täpsem fookus

10:30 – 10:45 Paus

10:45 – 12:30 Eesmärkide seadmine: juhi roll ja toetusprotsess

- Suhtlemismängud ja võimudraamad, mis takistavad vastutuse võtmist ja iseseisvat eesmärkide seadmist
- Tööriistad negatiivsete hoiakute leevendamiseks ja positiivse suhtlemiskultuuri arendamiseks
- Kriitika, võrdlemise vs arengu nägemise soodustamine

12:30 – 13:30 Lõuna

13:30 – 14:45 Vestlemine kui juhi olulisim juhtimistööriist

- Töö mugavustsoonist väljumise ja motivatsiooni hoidmisega: mida juht saab teha?
- Meetodid koostöövestluste väärtuslikumaks muutmiseks
- Harjutus: vestlusstrateegiad pikaajaliste ja muutusi pelgavate töötajatega

14:45 – 15:00 Paus

15:00 – 16:00 Suhtlustöke ületamine ja töörõõmu loomise psühholoogilised mõjutajad

- Grupitöö: suhtustökked ja tunnustamine
- Töörõõm ja emotsioonidega töö kui töörõõmu tagaja
- Kokkuvõte

Investeering

2200€+km

(grupi suurus max 20 inimest)

Investeering on arvestatud eeldusel, et koolitus toimub tellija (poolt renditud) ruumides ning ei sisalda kohvi- ja lõunapauside toitudest.

Koolitajast



Ivar Raav (www.ivarraav.com)

Olen olnud juht u 60 juhile ning 2000 kolleegile üle 10 aasta
(Swedbank, Omniva, If Kindlustus).

Organisatsioonikäitumise magister ja matemaatik – ühendatud on „kandiline“ ja „pehme“ juhtimine. Õpin holistiliseks regressiooniterapeutiks Holistika Insituudis, et terviklikku inimkäsitlust rohkem organisatsioonidesse tuua.

Minu kirg on (enese)juhtide eestvedamisoskuste arendamine ning soovin, et iga inimene oleks läbi mõelnud, milline on tema jalajälg ehk pärand elus. Kõik algab läbisaamisest iseendaga.

Olen raamatu „Juhtimise jalajälg“ autor ja podcasti „Juhtimine juhtimiseta“ kaasaatejuht.